

Aktywne poszukiwanie pracy

W życiu praktycznie każdego człowieka nastaje taki moment, kiedy trzeba poszukać pracy. Może to być pierwsze w życiu zatrudnienie, powrót do aktywności zawodowej po dłuższej przerwie lub zmiana firmy. Niezależnie od doświadczenia i wykształcenia, warto zapoznać się z aktywnymi metodami poszukiwania pracy.

Sposobów poszukiwania pracy jest wiele. Na początku warto zastanowić się, jakie stanowisko nas interesuje. Powinno ono być dopasowane do naszych umiejętności, wykształcenia oraz zainteresowań. Obiektywna ocena kompetencji sprawi, że będziemy wysyłać CV do firm poszukujących właśnie takiego kandydata jak my.

Warto stworzyć profesjonalne profile na różnych portalach specjalizujących się w pośrednictwie pracy. Dobrze prowadzone konto może przyciągnąć head hunterów, którzy zaproponują nam ciekawą posadę.

Zainteresowani mogą skorzystać z ofert, jakie znajdują się w urzędzie pracy. W tym celu należy zarejestrować się jako bezrobotny. Jest to bardzo dobre rozwiązanie, zwłaszcza dla ludzi, którzy już od dłuższego czasu borykają się z brakiem posady. Urzędy pracy przygotowują bowiem staże aktywizacyjne oraz pomagają przekwalifikować się.

Kolejną metodą aktywnego poszukiwania stanowiska jest udział w targach pracy oraz dniach otwartych. Wiele uczelni organizuje takie wydarzenia dla absolwentów, dzięki czemu młodzi ludzie mają szansę zorientować się, jak wygląda sytuacja w ich branży.

Jeżeli nie mamy jeszcze doświadczenia, to zawsze warto wziąć udział w praktykach, stażach bądź wolontariatach. Niektóre firmy decydują się na zatrudnienie stażystów, którzy wykazali się dużą zaradnością podczas wykonywania zadań.

Wiele przedsiębiorstw w trakcie rekrutacji wymaga przedstawienia referencji z poprzednich firm. Warto zatem poprosić pracodawców o dokumenty, które będą zawierały opis naszych obowiązków.

Jeżeli natomiast znaleźliśmy ciekawe ogłoszenie, to sprawdźmy, czy nasze CV oraz list motywacyjny są dopasowane do oferty.

Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy

Warto także brać udział w warsztatach, podczas których specjaliści nauczą nas, jak aktywnie poszukiwać pracy. Takie wydarzenia są bardzo często organizowane między innymi przez urzędy pracy oraz uczelnie. Uczestnicy dowiedzą się między innymi, jak przygotować profesjonalne dokumenty aplikacyjne oraz jak zaprezentować się podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Szkolenia mają również na celu pomóc w ocenie słabych i mocnych stron poszukujących pracy tak, aby mogli z powodzeniem odnaleźć się na giełdzie zatrudnienia.

Pasywne metody poszukiwania pracy

Korzystając z aktywnych form poszukiwania posady, docieramy bezpośrednio do pracodawcy. Dopasowujemy też naszą ofertę do ogłoszenia. Przy pasywnych metodach używamy cały czas tego

samego CV. Często nawet nie czytamy ofert rekrutacyjnych do końca. Znalezienie zatrudnienia w ten sposób jest możliwe, jednak czasami trzeba wysłać setki aplikacji, aby ktoś zwrócił na nas uwagę.

Zadanie domowe:

1. Napisz krótką notatkę.
2. Wyjaśnij która metoda poszukiwania pracy jest lepsza i dlaczego.